

Visualizar Necessidades

Representante PDP:

FABIANA BARBOSA FIALHO

Órgão:

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA

Ano:

2023

q Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Bioquímica e Biologia Molecular Departamento de Bioquímica e Biologia Molecular	MG (2). Total:2	Biologia Molecular	Bioquímica e Biologia	-Adotar novos insights à sua ação...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Divisão de Água e Esgotos. Divisão de Água e Esgotos. Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos. Divisão de Água e Esgotos Divisão de Água e Esgotos.	MG (61). Total:61	Gestão de Pessoas	Cursos de segurança do trabalho para: serviço em ambientes com umidade; ambientes confinados; serviços em altura; Biossegurança e Segurança em Laborat	-Antecipar, identificar e administrar a o... -Agir em face de situações de imprevisibi...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
PróReitoria de Gestão de Pessoas Biblioteca Central Secretaria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes Departamento de Engenharia Civil Diretoria de Meio Ambiente e Divisão de Áreas Verdes.	MG (8). Total:8	História Moderna e Contemporânea	Mestrado Profissional na área de Patrimônio Cultural, Paisagens e Cidadania; História	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Identificar os principais marcos institu... -Identificar suas capacidades e limitaçõe...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	
Departamento de Química Divisão de Água e Esgotos	MG (5). Total:5	Química Analítica	Doutorado em Química.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Divisão de Água e Esgotos. Divisão de Água e Esgotos.	MG (4). Total:4	Físico-Química	Controle parasitológico de efluentes e Controle microbiológico da água.	-Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
A Comissão Interna de Supervisão da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Viçosa (A CISTA) SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Divisão de Saúde	MG (132). Total:132	Outro - não especificado	CURSOS DE ÁREA DE NUTRIÇÃO; BIOLOGIA; LÍNGUA INGLESA; ALIMENTOS; QUÍMICA (CROMATOGRAFIA, ESPECTROMETRIA); Informática	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(6) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim		
Diretoria de Tecnologia da Informação Departamento de Fitopatologia	MG (10). Total:10	Tecnologia da Informação	Especialização em Gestão de Dados; tecnologia da Informação	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Divisão Psicossocial	MG (2). Total:2	Outro - não especificado	GRADUAÇÃO EM DIREITO; MEDICINA	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Divisão de Saúde Divisão Psicossocial	MG (2). Total:2	Outro - não especificado	Doutorado em: Bioquímica Aplicada; Enfermagem	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Divisão de Saúde Divisão Psicossocial Divisão de Alimentação	MG (4). Total:4	Outro - não especificado	Mestrado em: Ciência da Saúde/Nutrição; Teoria Crítica Psicanalista; Saúde/Infiltração guiada	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Divisão Psicossocial Serviço de Bolsa Divisão de Alimentação Departamento de Fitopatologia	MG (13). Total:13	Outro - não especificado	Especialização em: Gestão de Pessoas. Gestão Ambiental; Nutrição; Dimensão Social da Fé; Psicologia Clínica; DIREITO MÉDICO E DA SAÚDE; PSICANÁLISE	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar a repercussão de suas ações ... -Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(7) Resultado Organizacional: Operacional(5) Tático(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(9)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Centro de Ciências Agrárias Divisão de Assuntos Culturais Departamento de Agronomia Divisão de Saúde	MG (4). Total:4	Economia Doméstica	Doutorado em Economia Doméstica - Família e Sociedade	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar as tendências sociais, polít... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(2) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
Secretaria da Diretoria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Serviço de Bolsa	MG (3). Total:3	Serviço Social Aplicado	Doutorado em Serviço Social; Economia Doméstica; Políticas Públicas	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar as tendências sociais, polít... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA Departamento de Administração e Contabilidade DEPARTAMENTO DE ECONOMIA Departamento de Administração e Contabilidade DEPARTAMENTO DE ECONOMIA DEPARTAMENTO DE ECONOMIA Departamento de Administração e Contabilidade Departamento de Administração e Contabilidade Secretaria da Diretoria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes Departamento de Administração e Contabilidade	MG (206). Total:206	Administração de Setores Específicos	Cursos de curta duração	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(8) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(8) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(10)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Geografia Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica Departamento de Economia Doméstica Departamento de Química Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas. SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Auditoria Interna UFV Instituto de Ciências Agrárias Departamento de Agronomia Divisão de Saúde, Divisão Psicossocial, Serviço de Bolsa, Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Divisão Alimentação.	MG (59). Total:59	Administração de Setores Específicos	Mestrado em Administração Pública; Administração; Gestão de Pessoas; Economia Doméstica; História; Educação; Auditoria; Contabilidade; Agronegócio	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar os principais marcos institu... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Orientar suas ações com base em desempen... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(6) Consequente(6) Resultado Organizacional: Operacional(8) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(12)	Sim	
Editora UFV Diretoria Administrativa, Diretoria de Ensino, Diretoria Geral, Institutos Departamento de Fitopatologia	MG (32). Total:32	Administração de Empresas	Mestrado em Administração Pública; Administração; Gestão de Pessoas.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
Biologia Animal Divisão de Saúde	MG (2). Total:2	Clínica Médica	Mestrado em Ciência da Saúde	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
PróReitoria de Gestão de Pessoas SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Setor de Saúde, Diretoria de Assuntos Comunitários Divisão de Saúde	MG (11). Total:11	Saúde Publica	Mestrado em Saúde Publica; Saúde do Trabalhador; 3ªidade/Saúde	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
PróReitoria de Gestão de Pessoas UFV / Departamento de Economia Doméstica Setor de Saúde, Diretoria de Assuntos Comunitários Divisão Psicossocial	MG (6). Total:6	Saúde Publica	Doutorado em Saúde Coletiva; Saúde Pública; Serviço Social/Políticas de Saúde, Políticas Públicas, Programas e Serviços de Saúde; Saúde	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Identificar as necessidades e expectativ... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Biblioteca Central Departamento de Engenharia Civil Departamento de Artes e Humanidades SFI - Serviço de Administração Financeira e Orçamentária - Setor de Posto de Vendas.	MG (63). Total:63	Gestão de Pessoas	Cursos: Sistemas;Etiqueta e marketing pessoal;Gerenciamento e trabalho de equipes;Manipulação e proteção de dados;Gestão de pessoal;Relação interpesso	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância Departamento de Biologia Animal	MG (36). Total:36	Gestão da Informação e do Conhecimento	Curso à distância de SEI e Gestão de Projetos	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Veterinária Biblioteca Central	MG (5). Total:5	Gestão da Informação e do Conhecimento	Mestrado em Ciência da Informação; em Gestão Pública	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Criar um ambiente propício à experimenta...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Veterinária	MG (5). Total:5	Gestão da Informação e do Conhecimento	Graduação em Gestão Ambiental	-Identificar as necessidades e expectativ... -Identificar suas capacidades e limitaçõe...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(4) Resultado Organizacional: Operacional(5)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transportes - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI) DEPARTAMENTO DE ECONOMIA Departamento de Educação Pro-Reitoria de Administração Registro Escolar, Diretoria de Ensino	MG (17). Total:17	Gestor Público	Mestrado em Políticas Públicas; Administração Pública; Gestão Pública; Administração	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Identificar as tendências sociais, polít... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
Departamento de Educação Departamento de Educação	MG (14). Total:14	Fundamentos da Educação	Pós-Doutorado em Gestão Educacional e Fundamentos da Educação	-Ampliação do campo de pesquisa da relaça... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Educação Física Departamento de Química Diretoria do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	MG (45). Total:45	Função Pública	Curso sobre Sistemas de Diárias e Passagens (SCDP) e SEI	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
DAU - Departamento de Arquitetura e Urbanismo e DAU - Seção de Expediente Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Institutos.	MG (7). Total:7	Função Pública	Mestrado em Administração Pública; Educação e Engenharia.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento Diretoria de Governança Institucional	MG (6). Total:6	Governança e Gestão de Riscos	Cursos: Transp., accountability, integridad, LGPD, gestão de risco, continuid de negócio, govern. de dados, audit. prevenç. etica; Avaliar e monitorar	-Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Direito Departamento de Comunicação Social	MG (43). Total:43	Línguas Clássicas	Curso de inglês, espanhol, alemão e francês.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Escutar, indagar e expressar conceitos e...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Geografia - secretarias Departamento de Veterinária Departamento de Química Departamento de Comunicação Social Departamento de Letras	MG (35). Total:35	Língua Portuguesa	Curso: Português instrumental; Atendimento ao público; Redação Oficial; Língua Brasileira de sinais (Libras)	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(4) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
PróReitoria de Gestão de Pessoas Departamento de Química	MG (2). Total:2	Língua Portuguesa	Mestrado em Letras	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Conduzir as pessoas ao encontro da a vis...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Ciências Sociais Departamento de Medicina e Enfermagem Biblioteca Central Departamento de Engenharia Elétrica DPQ - Diretoria de Pesquisa e Pós-graduação. Departamento de Economia Doméstica Departamento de Economia Rural	MG (100). Total:100	Línguas Estrangeiras Modernas	Curso: Redação em inglês científico; inglês, francês, espanhol, italiano, mandarim ou outros que forem pertinentes.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Estabelecer uma comunicação empática, pe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(5) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim	
Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas Departamento de Letras Colégio de Aplicação	MG (3). Total:3	Linguística Aplicada	Doutorado em Competência Digital Docente na formação inicial de professores de língua espanhola: BNCC e BNC/FP; Linguística; Estudos de Tradução	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar as tendências sociais, polít... -Identificar as necessidades e expectativ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transporte - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI) Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento SMD - Serviço de Material	MG (33). Total:33	Logística e Compras Públicas	16º Pregão Week; Lei Geral de Licitações e Contratos: 14.133/21; Gestão de Frota de Veículos; Gestão de Materiais; Fundamentos da Logística Pública.	-Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Construir um ambiente inclusivo, favoráv... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia	MG (4). Total:4	Fitotecnia	Pós-Doutorado em Técnicas Radiométricas; Genética Quantitativa e Genômica; Agricultura Digital; Métodos Avançados para Avaliação da Qualidade Sementes	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Departamento de Geografia Departamento de Artes e Humanidades.	MG (3). Total:3	Materiais Elétricos	Cursos: NR 10 "Instalações e Serviços de Eletricidade"; Manutenção de equipamentos elétricos	-Identificar suas capacidades e limitaçõe...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Química Departamento de agronomia Departamento de Agronomia	MG (4). Total:4	Fitotecnia	Doutorado em técnicas de laboratório para plantas; Genética e Melhoramento; Fitotecnia	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Veterinária Departamento de Agronomia	MG (2). Total:2	Medicina Veterinária Preventiva	Pós-Doutorado em doenças animais; parasitologia veterinária	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Consequente(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
CTM-CENTRAL DE EXPER PESQ E EXT DO TRIÂNGULO Departamento de Agronomia	MG (2). Total:2	Fitotecnia	Mestrado em sementes; Fitotecnia; Homeopatia na agricultura.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(1) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
Departamento de Estatística Departamento de Estatística Departamento de Estatística Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia Departamento de Agronomia	MG (15). Total:15	Fitotecnia	Cursos de agricultura de precisão e digital; Manejo do Solos; Fruticultura; Genética	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(8) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(5)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(8)	Sim	
Divisão de Extensão Departamento de Biologia Animal	MG (24). Total:24	Metodologia e Técnicas da Computação	Cursos: informática básica; Domínio da plataforma G Suite	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Economia Departamento de Economia	MG (32). Total:32	Métodos Quantitativos em Economia	Cursos: Extração e Análise de Dados da PNAD; Uso do software R para fins didáticos e de pesquisa	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Microbiologia Departamento de Microbiologia	MG (24). Total:24	Microbiologia Aplicada	Cursos: Preparo de Lâminas Permanentes de Micro-organismos para Observação em Microscópio; Estoque de Culturas de Micro-organismos	-Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Docente Docente Docente Docente Docente Docente	MG (38). Total:38	Física Geral	Cursos de Física Geral	-Evento Acadêmico -Evento Acadêmico -Evento Acadêmico/Científico -Evento Acadêmico -Evento Acadêmico	Precisa ser aprendido: Contínuo(6) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(6)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem Departamento de Microbiologia Departamento de Biologia Animal Departamento de Microbiologia SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (198). Total:198	Outro - não especificado	Cursos: SEI; SIAFI; Inglês – leitura; Normalização de trabalhos acadêmicos; Manutenção de Equipamentos - Calibração e Limpeza; 1ºs socorros; Biossegur	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Agir em face de situações de imprevisibi... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(4) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
Departamento de Química Departamento de Biologia Geral	MG (21). Total:21	Ética no Setor Público	Curso sobre Assédio Moral no trabalho; Ética no serviço público.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Construir um ambiente inclusivo, favoráv...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Artes e Humanidades SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (20). Total:20	Outro - não especificado	Cursos: Atendimento ao público; Incêndio – primeiros socorros; Linux; Congressos – Bibliotecários; Gestão Pública - Capitação profissional; NR 35	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (10). Total:10	Outro - não especificado	Cursos em Urgência e emergência em saúde - BLS (suporte básico a vida); Pergamum – Inventário ,atualização de catalogação e empréstimo entre bibliotec	-Propiciar à equipe oportunidades de form... -SUPORTE À SITUAÇÕES DE EMERGÊNCIA EM SAÚ...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Engenharia Civil Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	MG (2). Total:2	Estratégia, Projetos e Processos	Doutorado - Administração, melhoras as técnicas do trabalho, gestão de de projetos	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Geografia Departamento de Geografia Departamento de Microbiologia Pró-Reitoria de Administração Departamento de Comunicação Social Departamento de Comunicação Social Pró-Reitoria de Administração DIE - Registro Escolar Superior Diretoria de Governança Institucional	MG (58). Total:58	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão de projetos, Gestão de risco, Gestão documental; Curso sobre o SEI; Uso do sistema PVAnet Moodle.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Identificar os principais marcos institu... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Identificar suas capacidades e limitaço... -Propiciar à equipe oportunidades de form... -Capacitação no uso do sistema eletrônico...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Consequente(5) Resultado Organizacional: Operacional(6) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(9)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (12). Total:12	Outro - não especificado	Cursos na área de Arquitetura e Engenharia	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (18). Total:18	Outro - não especificado	Cursos: TI - Melhores práticas em segurança de aplicações e infraestrutura; Arquivo - Gestão de Documentos; SIST E PLATAFORMAS DE PESQUISA E PÓS-GRAD	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (12). Total:12	Outro - não especificado	Congressos nas áreas de agronomia, enferm., saúde mental, práticas integrativas, simulação realística, saúde, qualidd de vida, neurofisiologia clínica	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Aprimorar o conhecimento na área de atua...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)
Biblioteca Central Departamento de Direito Departamento de Comunicação Social DAC - Serviço de Saúde Departamento de Economia Rural	MG (70). Total:70	Ensino- Aprendizagem	Qualificação dos docentes para ensino e suporte aos discentes com necessidades especiais. Promoção da qualificação didática pedagógica; Libras	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (4). Total:4	Outro - não especificado	PÓS DOUTORADO EM CONSERVAÇÃO/POLÍTICA PÚBLICA; QUÍMICA; Enfermagem; Linguagem R, Modelos de regressão de Cox, Poisson, logístico e linear.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Educação Departamento de Educação	MG (11). Total:11	Educação e Docência	Pós-Doutorado em Didática e Metodologia de Ensino; Formação de Educadores	-Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Educação Departamento de Economia Doméstica/UFV /	MG (4). Total:4	Educação e Docência	Doutorado na área de Educação; Educação Infantil; Didática em Metodologia de Ensino	-Identificar as necessidades e expectativ... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Biblioteca Central Departamento de Biologia Animal Departamento de Economia Doméstica	MG (6). Total:6	Educação e Docência	Mestrado em Educação; Ciências; Matemática	-Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
PróReitoria de Gestão de Pessoas Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas Departamento de Química SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (4). Total:4	Direito Público	Mestrado em Direito; Direito Administrativo	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
PróReitoria de Gestão de Pessoas Departamento de Direito Departamento de Química Diretoria Administrativa	MG (9). Total:9	Direito Público	Doutorado em Direito; Direito Civil; Direito Processual Penal	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Identificar as tendências sociais, polít...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (25). Total:25	Outro - não especificado	DOUTORADO EM SIST. DE INFORMAÇÃO; SAÚDE; PATRIMÔNIO E AMBIENTE CONSTRUÍDO/ ARQUITETURA E URBANISMO; ENFERMAGEM; EDU; NUTRI; QUI; Libras Tátil	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(8) Resultado Organizacional: Operacional(7) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(9)	Sim	
Departamento de Artes e Humanidades Departamento de Artes e Humanidades	MG (2). Total:2	Dança	Curso de Produção de videodanças, teleperformance, cinedanças; curso de anatomia experiencial.	-Construir um ambiente inclusivo, favoráv... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Governança Institucional UFV / Departamento de Economia Doméstica Colégio de Aplicação	MG (49). Total:49	Contrato de Gestão	Curso de Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos; Nova lei de Licitações; Direito trabalhista	-Realizar suas atividades profissionais d... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Medicina e Enfermagem Divisão de Eventos; Divisão de Extensão; Divisão de Assuntos Culturais e Divisão Gráfica universitária. Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância Diretoria de Segurança Patrimonial e Comunitária Divisão de Vigilância SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (28). Total:28	Outro - não especificado	MESTRADO EM CIÊNCIAS; PATRIMÔNIO CULTURAL, PAISAGENS E CIDADANIA; ADM.; Extensão Rural; Ciências da saúde, Bio, Edu, Qui e acupuntura, eng. agrícola.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(4) Resultado Organizacional: Operacional(6) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(6) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
Divisão Gráfica Universitária Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância Departamento de Biologia Animal Departamento de Comunicação Social A Comissão Interna de Supervisão da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Viçosa (A CISTA)	MG (61). Total:61	Comunicação Visual	Artes Gráficas: Imposição, Designer Gráfico; Canvas; webdesigner para construção de conteúdo visual	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Comunicação Institucional DXT - Diretoria de Extensão e Cultura	MG (27). Total:27	Comunicação Institucional	Cursos de aprimoramento em Comunicação Institucional e Pública; Redes Sociais; Linguagem Simples; Idiomas e Gestão de Contratos; Gestão de Pessoas	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(5) Resultado Organizacional: Operacional(5)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
Diretoria de Comunicação Institucional Diretoria de Comunicação Institucional Diretoria de Comunicação Institucional Diretoria de Comunicação Institucional Diretoria de Comunicação Institucional	MG (25). Total:25	Comunicação Institucional	Doutorado em Comunicação Social; Letras; Comunicação, Audiovisual, Jornalismo e Edição.	-Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(5) Resultado Organizacional: Operacional(5)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	
Departamento de Engenharia Civil Diretoria Geral, Diretoria de Ensino, Diretoria Administrativa, Institutos. Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Institutos.	MG (7). Total:7	Política de Meio Ambiente	Mestrado em Meio Ambiente; Sustentabilidade e Tecnologia Ambiental; Gestão Ambiental	-Construir cenários e traçar diretrizes e... -Antecipar, identificar e administrar a o... -Construir soluções criativas, estratégic...	Precisa ser aprendido: Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Letras Departamento de Letras	MG (50). Total:50	Produtividade	Cursos de Normas e Leis para os novos docentes a respeito de estágio probatório, carreira de docentes e sistemas adm. internos e governamentais	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Consequente(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Veterinária Biologia Animal	MG (2). Total:2	Citologia e Biologia Celular	Pós Doutorado em Biologia da Reprodução; Citologia Veterinária	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Susitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Química Departamento de Química Departamento de Química	MG (50). Total:50	Química Analítica	Cursos de Espectrometria de Absorção Atômica; Espectromet. de massa com fonte de plasma; Espectrofotometria no infravermelho e no ultravioleta-visível	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas	MG (2). Total:2	Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos	Doutorado em Engenharia Elétrica	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Química Departamento de Química	MG (30). Total:30	Química Analítica	Cursos de Métodos instrumentais de análise (espectroscópicos, eletroquímicos e cromatográficos); Analisador Elementar CHNS	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Biologia Animal IEF - Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas	MG (18). Total:18	Química Analítica	Cursos de técnicas laboratoriais utilizadas em Ciências Ambientais; Técnicas básicas de laboratório	-Colaborar e cooperar em atividades desen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Centro de Ciências Agrárias Secretaria da Diretoria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (3). Total:3	Ciências Contábeis	DOUTORADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS; Administração Pública ou áreas afins	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar as tendências sociais, polít...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Consequente(1) Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Química SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Departamento de Engenharia Florestal	MG (5). Total:5	Química Analítica	Mestrado em Química	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Consequente(1) Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Engenharia Civil Colégio de Aplicação	MG (2). Total:2	Química Orgânica	Pós-Doutorado em Ciências e Tecnologia de Alimentos, com ênfase em Química de Alimentos; Química Orgânica	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Biologia Geral SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (32). Total:32	Biologia Geral	CURSO OU CONGRESSO DE CAPACITAÇÃO PARA ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL: BIOLOGIA - BOTÂNICA, MEIO AMBIENTE e BIOLOGIA CELULAR	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Biologia Animal Departamento de Biologia Geral	MG (28). Total:28	Saneamento Ambiental	Cursos de descarte de resíduos de laboratório e em geral	-Colaborar e cooperar em atividades desen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Engenharia Civil DAC - Serviço de Saúde DAC - Serviço de Saúde	MG (28). Total:28	Saúde Publica	Cursos de Primeiros Socorros - Atendimentos de urgência e emergência; Novas tecnologias - Clínica médica; Higiene pessoal e no local de trabalho	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Auditoria Interna da UFV Auditoria Interna UFV Auditoria Interna da UFV Auditoria Interna da UFV Auditoria Interna da UFV Auditoria Interna da UFV Auditoria Interna UFV	MG (153). Total:153	Auditoria	Cursos ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) que visam desenvolver competências dos servidores e impulsionar o setor público	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Antecipar, identificar e administrar a o... -Coordenar interesses e gerir conflitos, ... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(7) Resultado Organizacional: Operacional(7)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Secretaria da Diretoria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes Departamento de Biologia Animal	MG (37). Total:37	Atendimento ao Público	Curso de atendimento a pessoas especiais; Cursos de línguas (inglês e espanhol)	-Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
PróReitoria de Gestão de Pessoas SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Departamento de Educação	MG (3). Total:3	Serviço Social Aplicado	Mestrado em Serviço Social	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Identificar as necessidades e expectativ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Geografia - Secretaria da Pós-graduação Departamento de Comunicação Social Departamento de Letras DIE - Serviço de Biblioteca	MG (14). Total:14	Arquivologia	Curso de Técnicas de restauro (como também conservação) de materiais bibliográficos; Treinamento sobre arquivos	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Pró-Reitoria de Ensino Departamento de Biologia Animal Departamento de Biologia Animal	MG (78). Total:78	Sistemas de Computação	Cursos de Google Work Space; Utilização do software Prezi; Sistema operacional Excel ou Calc	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
CTM-SEÇÃO CAMPO CTM-CENTRAL DE EXPER PESQ E EXT DO TRIÂNGULO	MG (19). Total:19	Tecnologia da Informação	Cursos dos sistemas da UFV e da União	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Diretoria Administrativa e Financeira – Setor de Transportes Colégio de Aplicação	MG (9). Total:9	Tecnologia da Informação	Cursos de Linux e Pacote Office - Word, Excel, Power Point, etc.	-Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância Departamento de Economia Rural	MG (23). Total:23	Tecnologia da Informação	Cursos de Novas Tecnologias e Ferramentas de TI no Serviço Público	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Diretoria de Tecnologia da Informação Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	MG (7). Total:7	Tecnologia da Informação	Graduação em Tecnologia da Informação	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Ciências Sociais Departamento de Ciências Sociais	MG (2). Total:2	Antropologia Urbana	Curso sobre Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional; Curso Estudo de Gênero	-Identificar as tendências sociais, polít... -Construir cenários e traçar diretrizes e...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Diretoria de Tecnologia da Informação Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância Serviço de Tecnologia da Informação, Diretoria Administrativa. Serviço de Tecnologia da Informação, Diretoria Administrativa, Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas	MG (15). Total:15	Tecnologia da Informação	Mestrado em Tecnologia da Informação; Ciência da Computação; Programação	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(3) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Departamento de Nutrição e Saúde Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria Geral	MG (4). Total:4	Análise Nutricional de População	Mestrado em Nutrição	-Questionar abordagens convencionais na s... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Economia Rural PróReitoria de Gestão de Pessoas Biblioteca Central Departamento de Letras	MG (19). Total:19	Administração Pública de outras regiões do mundo	Mestrado em Administração	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Departamento de Educação Departamento de Educação Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Institutos.	MG (18). Total:18	Tópicos Específicos de Educação	Pós-Doutorado em Educação; Educação do Campo, Ciências Humanas e da Natureza; Psicologia da Educação	-Construir cenários e traçar diretrizes e... -Ampliação do campo de pesquisa da relaciona...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Pró-Reitoria de Ensino Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas Departamento de Educação Diretoria de Ensino, Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Institutos.	MG (10). Total:10	Tópicos Específicos de Educação	Doutorado em Educação; Edu. do Campo; Ciênc. Humanas e da Natureza; Desigualdds, Diversidds, Diferenças e Práticas Edu. Inclusivas; Sociologia de Edu.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar os principais marcos institu... -Ampliação do campo de pesquisa da relaciona...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Pró-Reitoria de Ensino Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA Departamento de Educação Diretoria Administrativa, Diretoria Geral, Instituto de Ciências Biológicas e da Saúde	MG (15). Total:15	Tópicos Específicos de Educação	Mestrado em Educação Ambiental; Educação; Ensino; Educação Profissional e Tecnologia; Educação Inclusiva	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Espera-se que sejam aprimoradas as capac...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(4) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	

Mostrando de 1 até 100 de 107 registros

Salvar Informe de Execução - UGP

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)

VERSÃO: INDISPONÍVEL

