

## Visualizar Necessidades

Representante PDP:

FABIANA BARBOSA FIALHO

Órgão:

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA




Ano:




2024

q Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100





A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Comunicação Institucional	MG (1). Total:1	Comunicação Institucional	Produção de conteúdo científico	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-
Diretoria de Relações Internacionais	MG (1). Total:1	Inovação	10th SSS Staff Training - Support Services Staff	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	
Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	MG (1). Total:1	Administração Pública de outras regiões do mundo	Internacionalização	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	
PPG	MG (2). Total:2	Administração Pública de outras regiões do mundo	Internacionalização Pesquisa	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Medicina e Enfermagem	MG (1). Total:1	Saúde Publica	Graduação em ciências da saúde.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	
CCB - Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	MG (1). Total:1	Genética Molecular e de Microorganismos	Pós-Doutorado em Genética Molecular e de Microorganismos; Virologia	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		
Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários	MG (1). Total:1	Saúde Publica	Mestrado em Ciências da Saúde	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PEC): Divisão de Extensão (DEX) e Divisão de Eventos (DEV)  Divisão de Vigilância  Diretoria de Segurança Patrimonial e Comunitária  Biblioteca Central	MG (14). Total:14	Outro - não especificado	Mestrado em Ciências da Saúde e Administração e Patrimônio Cultural, Paisagens e Cidadania	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		








A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Comunicação Social - DCM  DAU - Departamento de Arquitetura e Urbanismo  Departamento de Educação Física  Departamento de Serviço Social	MG (51). Total:51	Função Pública	Cursos: Administração Pública, Redação Científica e Língua Inglesa, Ferramentas do Sistema Eletrônico de Informações - SEI	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Orientar suas ações com base em desempen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PEC): Divisão de Assuntos Culturais (DAC)  Departamento de Solos  Biblioteca Central  Departamento de Educação  Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação,  Departamento de Artes e Humanidades.   Departamento de Educação Infantil	MG (10). Total:10	Educação e Docência	Doutorado em Educação, Edicação e Didática, Metodologia de Ensino e Educação Infantil	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Questionar abordagens convencionais na s... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Ampliação do campo de pesquisa da relacionã...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) Consequente(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(2) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim		
Departamento de Biologia Vegetal  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (36). Total:36	Botânica Aplicada	Cursos: Técnicas de análises bioquímicas / biologia molecular, Botânica, Meio Ambiente, Ecologia, Zoologia, Genética e Biologia Molecular	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Criar um ambiente propício à experimenta...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (6). Total:6	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo	Cursos: Softwares, Edição de Imagens e Projetos; Gestão; Orçamentos, Papel do espaço público na construção da cidadania	-Realizar suas atividades profissionais d... -Identificar as tendências sociais, polít...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		








A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  Departamento de Engenharia Elétrica  Biblioteca Central  Departamento de Ciências Sociais  Departamento de Estatística  Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação UFV/Florestal  Departamento de Economia Rural  Departamento de Educação Infantil  Departamento de Serviço Social	MG (123). Total:123	Línguas Estrangeiras Modernas	Cursos: Inglês, Espanhol, Francês, italiano, mandarim e Ferramentas para ministrar aulas em inglês	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Estabelecer uma comunicação empática, pe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(7) Consequente(3) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(5) Tático(2) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(11)	Sim	
Departamento de Engenharia Civil   Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PEC): Divisão Gráfica Universitária (DGU)  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (58). Total:58	Gestão de Pessoas	Cursos: Trabalho em equipe e relações interpessoais, Administração, gerência	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Biblioteca Central  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (2). Total:2	Gestão da Informação e do Conhecimento	Doutorado em Sistemas da Informação e Gestão do Conhecimento	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Realizar suas atividades profissionais d...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (18). Total:18	Fisioterapia e Terapia Ocupacional	Cursos: Noções de ginástica laboral e grupos terapêuticos	-ACOLHIMENTO DOS ESTUDANTES EM CASOS DIVE... -Propiciar melhoria à saúde física da equ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	




A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Física  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (2). Total:2	Física Geral	Pós-doutorado em Física, Ensino em Física	-Realizar suas atividades profissionais d... -Ensino, pesquisa e extensão	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Biblioteca Central  Departamento de Ciências Sociais  Departamento de Educação Infantil	MG (22). Total:22	Ensino- Aprendizagem	Cursos: Educação à Distância, Produção de games e Ensino, Pesquisa, Extensão, Visão Sistêmica e Relacionamento interpessoal, Práticas Docentes	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Gerenciar Processos Educacionais dentro ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Microbiologia  CTM - CENTRAL DE EXPER PESQ E EXT DO TRIANGULO  Departamento de Educação Infantil	MG (27). Total:27	Educação e Docência	Atuação Estado, jurídico e polít e a formação profissional e Aprimoramento Técnico e Pedagógico para o Ens, Pesq e Extens, Desenv e Aprendiz da crianç	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  PPG  Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação,  Departamento de Direito	MG (4), RJ (1). Total:5	Direito Público	Doutorado em Administração Pública e Direito	-Realizar suas atividades profissionais d... -Identificar as tendências sociais, polít... -Construir cenários e traçar diretrizes e... -Identificar suas capacidades e limitação...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  Departamento de Solos  PPG	MG (3). Total:3	Direito Público	Mestrado em Direito	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	







A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	
Colégio de Aplicação  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (7). Total:7	Contrato de Gestão	Cursos: Boas Práticas de Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos, Lei 14133/2021	-Desenvolver conceitos e ideias com clare... - PROPORCIONAR CONHECIMENTO PARA FORMAÇÃO ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Diretoria do Centro de Ciências Agrárias  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (4). Total:4	Ciências Contábeis	Doutorado em Ciências Contábeis, Administração, Contabilidade e Controladoria	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Geografia - Secretaria da Pós-graduação  Departamento de Letras  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (12). Total:12	Arquivologia	Cursos: Arquivos, Arquivo de biblioteca setorial de departamento, Gestão de Documentos	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar suas capacidades e limitaçõe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Auditoria Interna  Departamento de Economia  Departamento de Economia  Departamento de Economia  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (52). Total:52	Administração Pública de outras regiões do mundo	Cursos: Governança e Compliance no Setor Público, SCDP, Radoc, Administração pública e Idiomas estrangeiros e Gestão Pública	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Antecipar, identificar e administrar a o... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Competência Administrativa	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim		




A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  Departamento de Geografia  Centro de Ciências Biológicas e da Saúde  Departamento de Química  Reitoria  Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica  Auditoria Interna  Departamento de Física  Departamento de Direito  Departamento de Direito  Departamento de Direito  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (54). Total:54	Administração de Setores Específicos	Mestrado Adm e Gestão, Adm., Adm. Púb, Hist, Contab, Controladoria, Auditoria, Edu, Economia, Políticas Púb, Gestão Organizacional e Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Idear soluções inovadoras e efetivas par...</li> <li>-Integrar as tecnologias digitais com: os...</li> <li>-Superar o desempenho padrão, apresentand...</li> <li>-Garantir o atendimento das necessidades ...</li> <li>-Realizar suas atividades profissionais d...</li> <li>-Envolver a sociedade no processo de form...</li> <li>-Identificar suas capacidades e limitaçõe...</li> <li>-Propiciar à equipe oportunidades de form...</li> <li>-Capacitação - Mestrado</li> </ul>	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(12) Consequente(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(7) Tático(5) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(16)	Sim	
Departamento de química  Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica  Auditoria interna  Departamento de Biologia Vegetal  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (17). Total:17	Administração de Setores Específicos	Doutorado em Administração, Contabilidade, Controladoria, Adm. Pública, Educação, Políticas Públicas, Planejamento e Governança e Economia Doméstica	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Idear soluções inovadoras e efetivas par...</li> <li>-Superar o desempenho padrão, apresentand...</li> <li>-Realizar suas atividades profissionais d...</li> <li>-Identificar suas capacidades e limitaçõe...</li> </ul>	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(5) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(6)	Sim	






A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Nutrição e Saúde  Departamento de Física  CCB - Centro de Ciências Biológicas e da Saúde  Departamento de Biologia Vegetal  Departamento de Direito  TECNOPARQ  Departamento de Educação Infantil	MG (36). Total:36	Administração de Setores Específicos	Cursos:Gestão da Inovação; Gestão de Unidades e Departamentos de IFES; Administração Educacional; Adm. Pública, Coleções botânicas, Tecnologias e sist	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Orientar suas ações com base em desempe... -Construir, mobilizar e manter redes conf...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(7) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(4) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim	
Departamento de Serviço Social	MG (21). Total:21	Fundamentos do Serviço Social	Participação em Congressos, Eventos, Seminários ligados a políticas públicas em Educação, Serviço Social, Graduação, Pós-Graduação.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	
Departamento de Serviço Social	MG (8). Total:8	Administração de Setores Específicos	Mestrado e Doutorado em área inerentes ligadas aos cargos e funções desempenhadas pelos Técnicos.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	
Departamento de Serviço Social	MG (13). Total:13	Serviço Social Aplicado	Mestrado, doutorado, participação em eventos e congressos na área do Serviço Social Aplicado, para aplicação em Ensino, Pesquisa e Extensão.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	









A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  Departamento de Educação  Pró-Reitoria de Ensino  Pró-Reitoria de Ensino  Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos  Departamento de Educação Infantil	MG (112). Total: 112	Tópicos Específicos de Educação	Aspectos de pesq com bebês e crianças, Inteligência emocional e comun não-violenta, Sociol. da Edu, Edu, Edu Especial e Incls e Metodol. Ativas ensin	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Propiciar à equipe oportunidades de form... -Desenvolvimento de Pesquisas em áreas em... -Permitir que os servidores capacitados p...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) Consequente(1) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(6)	Sim	
Departamento de Serviço Social	MG (21). Total: 21	Políticas Sociais	Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado, cursos, eventos, congressos relacionados à área de Políticas Sociais	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	
Departamento de Educação  Departamento de Educação	MG (17). Total: 17	Tópicos Específicos de Educação	Pós-Doutoramento em Psicologia da Educação e Educação do Campo, Ciências Humanas e da Natureza	-Ampliação do campo de pesquisa da relaça... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
PPG  Departamento de Educação  Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação  Diretoria de Tecnologia da Informação  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (20). Total: 20	Tópicos Específicos de Educação	Mestrado em Educação, Ensino e Patrimônio Cultural, Paisagens e Cidadania	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Espera-se que sejam aprimoradas as capac...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	
Departamento de Educação  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (6). Total:6	Tópicos Específicos de Educação	Doutorado em Educação e Educação do Campo, Ciências Humanas e da Natureza	-Realizar suas atividades profissionais d... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Biologia Vegetal  Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação,  Colégio de Aplicação	MG (3). Total:3	Tecnologia Química	Doutorado em Química, Química Analítica e Engenharia Química	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Construir cenários e traçar diretrizes e... -Construir soluções criativas, estratégic...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	MG (15). Total:15	Tecnologia da Informação	Cursos:Controles e gestão de indicadores, transparência dos processos, serviços e as estratégias de TI, novas ferramentas de tecnologias da Informação	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Criar um ambiente propício à experimenta...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  CEPET - Seção de Campo  CTM - CENTRAL DE EXPER PESQ E EXT DO TRIANGULO  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (27). Total:27	Tecnologia da Informação	Cursos: Segurança de Aplicações e Gerenciamento TI, Sistemas de TI da UFV e da União, Artes e Vídeo-software e técnicas na produção de multimídias	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Adotar novos insights à sua ação...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(2)	Sim		
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  Diretoria de Tecnologia da Informação  Diretoria de Tecnologia da Informação	MG (6). Total:6	Tecnologia da Informação	Mestrado em Automação, Ciência da Computação e Tecnologia da informação, programação	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Construir sua identidade de líder, empre...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		





A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	
Diretoria de Tecnologia da Informação   Diretoria de Tecnologia da Informação   Departamento de Fitopatologia	MG (7). Total:7	Tecnologia da Informação	Especialização em Gestão de Dados, Ciência da Computação e Inteligência Artificial e Computacional	-Identificar a repercussão de suas ações ... -Construir cenários e traçar diretrizes e... -Promover uma liderança que associe o alt...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Diretoria de Manutenção de Edificações - DIM   Departamento de Engenharia Civil   Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos	MG (79). Total:79	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Cursos: 1ºs socorros, NR 10, trabalho em altura e espaço confinado, organização no trabalho, abordando temas como 5S, sistemas administrativos	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Construir um ambiente inclusivo, favoráv... -Segurança operacional e redução de risco...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Diretoria Administrativa   Diretoria Administrativa	MG (3). Total:3	Sistemas de Computação	Mestrado em Tecnologia da Informação e Ciência da Computação	-Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Biologia Animal   Departamento de Engenharia Elétrica   Diretoria de Tecnologia da Informação   Diretoria de Tecnologia da Informação   Diretoria de Tecnologia da Informação   Diretoria de Tecnologia da Informação	MG (46). Total:46	Sistemas de Computação	Cursos: Computação nas Nuvens, ferramenta vROps, Data Center institucional, Segurança rede de dados, Linux, Software Prezi	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Realizar suas atividades profissionais d... -Questionar abordagens convencionais na s... -Criar um ambiente propício à experimenta...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(5) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(6)	Sim		
Departamento de Educação   SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA   Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	MG (3). Total:3	Serviço Social Aplicado	Mestrado em Serviço Social	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Realizar suas atividades profissionais d... -Identificar as necessidades e expectativ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		








A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  Departamento de Engenharia Civil   Divisão de Saúde  Departamento de Biologia Vegetal  Departamento de Biologia Vegetal  Departamento de Biologia Vegetal  Departamento de Biologia Vegetal  Diretoria de Assuntos Comunitários CAF/ Serviço de Saúde/ Acolhimento Estudantil  Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos	MG (87). Total:87	Saúde Publica	Vigilância sanitária, Saúde Mental, 1ºs Socorros, Boas Práticas/Biosseg./gerenciam. de resíduos laboratoriais, Prevenção/combate a incêndios, Higiene	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Realizar suas atividades profissionais d... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Propiciar à equipe oportunidades de form... -Desenvolvimento de uma nova habilidade....	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(7) <b>Consequente(2)</b> <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(5) Tático(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(9)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (44). Total:44	Saúde Publica	Cursos:Saúde do Trabalhador, Polít. Públicas Saúde, Avaliação Nutricional, Educação Alimentar e Nutricional, Empreendedorismo, Marketing e Sustentabil	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -ACOLHIMENTO DOS ESTUDANTES EM CASOS DIVE...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Diretoria de Assuntos Comunitários  Diretoria de Assuntos Comunitários	MG (2). Total:2	Saúde Publica	Especialização em Gestão da Saúde e Enfermagem	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Diretoria de Assuntos Comunitários  Diretoria de Assuntos Comunitários  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (10). Total:10	Saúde Publica	Mestrado em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador, Saúde, Administração da Saúde e Saúde Pública	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Realizar suas atividades profissionais d... -Antecipar, identificar e administrar a o...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Consequente(3)</b> <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Diretoria de Assuntos Comunitários  Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação,  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (37). Total:37	Saúde Publica	Doutorado em Atenção à Saúde, Saúde, Administração de Serviços de Saúde e Enfermagem	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar as necessidades e expectativ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (18). Total:18	Relações de Trabalho no Setor Público	Cursos: Trabalho em Equipe Multidisc. e Multiprofis., Ferramentas para o Trabalho Colaborativo, Gestão de Conflitos e Relações no Ambiente de Trabalho	-Propiciar à equipe oportunidades de form... -ACOLHIMENTO DOS ESTUDANTES EM CASOS DIVE...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Engenharia Civil  Departamento de Química  Departamento de Química  Departamento de Química	MG (4). Total:4	Química Orgânica	Pós-Doutorado em Química Orgânica	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transportes - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI)  Departamento de química  Departamento de Química  Departamento de Química	MG (4). Total:4	Química Orgânica	Doutorado em Química Orgânica, Química, Agroquímica	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar suas capacidades e limitaçõe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	
Departamento de Química  Departamento de Química  Departamento de Química  Departamento de Química	MG (60). Total:60	Química Analítica	Espectrofotom. no infraverm. e uv-visível, Analisador CHNS, Espectrometria de ASS e massa, métodos análise (espectroscópicos, eletroquím. e cromatog.)	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Propiciar à equipe oportunidades de form... - Idear soluções inovadoras e efetivas pa...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim	









A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Química  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (4). Total:4	Química Analítica	Pós Doutorado em Caracterização de Materiais, Química Analítica	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de química  Departamento de Química  Departamento de Biologia Vegetal  Departamento de Fitopatologia   Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (38). Total:38	Química Analítica	Doutorado em Química, Agroquímica, Química Analítica	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Realizar suas atividades profissionais d... -Comunicar propósitos, planos e estratégi... -Identificar suas capacidades e limitaçõe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) Consequente(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim		
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  Divisão Psicossocial.  SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (21). Total:21	Psicologia do Trabalho e Organizacional	Cursos:Ferramentas para trabalho multi e interdisciplinar na UFV, Adm. Pub., Psi. Clínica e Formação em Terapia, Aceitação e Compromisso, Saúde mental	-Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Criar um ambiente propício à experimenta... -ACOLHIMENTO DOS ESTUDANTES EM CASOS DIVE...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Letras  Departamento de Letras  Departamento de Letras  Departamento de Ciências Sociais  Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos	MG (56). Total:56	Produtividade	Estratégias de produtividade, reuniões produtivas e gestão de processos organizacionais, Sistemas internos, Legislação de pessoal e da carreira	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Realizar suas atividades profissionais d... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(2) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(4) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim		







A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	
Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica  Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica	MG (2). Total:2	Processos de Fabricação	Pós-doutorado em Metalurgia e Materiais (Manufatura aditiva) e Mecânica e Manufatura Inteligente	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Estatística  Departamento de Estatística	MG (20). Total:20	Probabilidade e Estatística Aplicadas	Eventos: Reunião Anual da RBras e do Simpósio de Estatística Aplicada à Experimentação Agrônômica (SEAGRO), Encontro Mineiro de Estatística (MGEST)	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas  Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas	MG (2). Total:2	Políticas Públicas	Mestrado em Administração Pública	-Superar o desempenho padrão, apresentand...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária	MG (3). Total:3	Política de Meio Ambiente	Graduação em Gestão Ambiental e Meio Ambiente	-Identificar suas capacidades e limitaçãoe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Veterinária  Departamento de Engenharia Civil   Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação	MG (10). Total:10	Política de Meio Ambiente	Mestrado em Sustentabilidade e Tecnologia Ambiental e Gestão Ambiental	-Construir cenários e traçar diretrizes e... -Questionar abordagens convencionais na s... -Agir em face de situações de imprevisibi...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  Colégio de Aplicação	MG (16). Total:16	Planejamento e Avaliação Educacional	Cursos/Eventos: Gestão de Pessoas e Capacitação Pedagógica, Educação, educação a distância, inovação, tecnologia e artes	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		






A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	
DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA AGRÍCOLA  Departamento de Biologia Animal  Departamento de Medicina e Enfermagem  Departamento de Artes e Humanidades	MG (63). Total:63	Outro - não especificado	Cursos:NR 35 Trabalho em altura, 1ºs socorros, Osteopatia, fisioterapia UG, leishmaniose, gerenc. equipes, aprimoram. em saúde mental,respons. em saúd	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Antecipar, identificar e administrar a o... -Agir em face de situações de imprevisibi...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(4) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		
Departamento de Geografia  Coordenadoria de Educação a Distância  Departamento de Economia Rural	MG (6). Total:6	Outro - não especificado	Cursos: Editoração científica, Técnicas na produção de conteúdos audiovisuais, Cartografia - Levantamento de campo e processamento de imagem com VANT	-Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Identificar suas capacidades e limitaçãoe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Divisão de Vigilância  Departamento de Microbiologia  Departamento de Microbiologia	MG (29). Total:29	Outro - não especificado	Cursos:Manutenção de Equipamentos-Calibração e Limpeza de Pipetas Automáticas, Biossegurança de Laboratório e Seminário Nacional de Segurança das IPES	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Medicina e Enfermagem  Departamento de Fitopatologia	MG (5). Total:5	Outro - não especificado	Especialização em Gestão de Pessoas, Gestão Ambiental, Saúde indígena, Direito na medicina, Educação positiva, ADM pública e Responsabilidade em saúde	-Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Diretoria Financeira  Diretoria Financeira	MG (16). Total:16	Orçamento e Finanças	Cursos: Classificação das despesas, PPA, LDO e LOA, Execução Orçam., Financ. e Patrimonial, com Retenções de Tributos nos Sistemas SIAFI/SIAFIweb	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria Financeira  Diretoria de Manutenção de Edificações	MG (79). Total:79	Orçamento e Finanças	Cursos: Edu financeira, Liquidação e pgto da Folha de Pessoal, Redação e Normas Gramatic, Utilização de sist., Sist. Tesouro Gerencial, Inglês, Excel	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Agir em face de situações de imprevisibi... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(6) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(4) Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim		














A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Educação Infantil	MG (18). Total:18	Administração Educacional	Gestão dos Sistemas Educativos e aplicabilidade no contexto da Educação Infantil	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		
Departamento de Educação Infantil	MG (18). Total:18	Linguística Aplicada	Língua Brasileira de Sinais	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (31). Total:31	Bioquímica da Nutrição	CONGRESSOS NA ÁREA DE NUTRIÇÃO	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		
Departamento de Microbiologia  Departamento de Microbiologia	MG (24). Total:24	Microbiologia Aplicada	Cursos: Preparo de Lâminas Permanentes de Micro-organismos para Observação em Microscópio e Estoque de Culturas de Micro-organismos	-Garantir o atendimento das necessidades ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Economia  Departamento de Economia	MG (32). Total:32	Métodos Quantitativos em Economia	Cursos: PYTHON e utilização de software R	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		








A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Diretoria Geral, Diretoria Administrativa, Diretoria de Assuntos Comunitários, Diretoria de Extensão e Cultura, Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação,  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	MG (3). Total:3	Metodologia e Técnicas da Computação	Doutorado em Ciências da Computação	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Identificar as necessidades e expectativ...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(1) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim	
Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transporte - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI)  Diretoria de Material   Diretoria de Tecnologia da Informação	MG (45). Total:45	Logística e Compras Públicas	Cursos: Lei de Licitações, formação de pregoeiros, almoxarifado e patrimônio, Power BI, Frota de Veículos; Materiais; Fundamentos da Logística Pública	-Identificar os principais marcos institu... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Orientar suas ações com base em desempen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Departamento de Geografia - secretarias  Departamento de Química  Reitoria	DF (5), MG (18). Total:23	Língua Portuguesa	Português instrumental e redação oficial	-Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Construir narrativas que representem e l... -Orientar suas ações com base em desempen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância  Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	MG (3). Total:3	Inovação	Cursos: Administração, melhorar as técnicas do trabalho, gestão de projetos e Administração e Planejamento	-Criar um ambiente propício à experimenta...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS - CAMPUS RIO PARANAÍBA	MG (13). Total:13	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	OUVIDORIA, TRABALHOS COM GRUPOS, TRABALHO MULTI/INTERDISCIPLINAR O FUNCIONAMENTO DA OUVIDORIA DENTRO DA UNIVERSIDADE;	ACOLHIMENTO DOS ESTUDANTES EM CASOS DIVERSOS, RELACIONADOS À SAÚDE E BEM ESTAR	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Engenharia Civil   Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes  Biblioteca Central	MG (8). Total:8	História Moderna e Contemporânea	Mestrado em Patrimônio Cultural, Paisagens e Cidadania	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar os principais marcos institu... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Diretoria de Registro Escolar  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	MG (14). Total:14	História do Brasil	Mestrado em Patrimônio cultural, paisagens e cidadania e História	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Construir soluções criativas, incentivar...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Reitoria  Diretoria de Tecnologia da Informação	DF (3), MG (10). Total:13	Governança e Gestão de Riscos	Cursos: licitações e contratos; gestão de contratos; Governança e Controle Público e Normativa/legal	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Pró-Reitoria de Administração  Departamento de Agronomia	MG (6). Total:6	Gestor Público	Cursos: Administração Pública e Gestão de Contratos e Processos Administrativos	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Realizar suas atividades profissionais d...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transportes - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI)  Departamento de Economia Rural	MG (5). Total:5	Gestor Público	Doutorado em Administração e Administração Pública	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar suas capacidades e limitaçãoe...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(1) Emergente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)
Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária  Departamento de Veterinária  Diretoria de Logística (DLO) e suas divisões (Divisão de Operações de Transportes - DTR e Divisão de Suprimento de Material para Infraestrutura - DMI)  Departamento de Educação  Diretoria Administrativa  Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	MG (22). Total:22	Gestor Público	Mestrado em Gestão Pública, Administração, Administração Pública e Saúde/Gestão Pública	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar os principais marcos institu... -Identificar suas capacidades e limitaçõe... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) Consequente(6) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(4) Tático(4) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(9)	Sim	
Departamento de Educação  Departamento de Educação	MG (14). Total:14	Fundamentos da Educação	Pós-Doutorado em Fundamentos da Educação e Gestão Educacional	-Ampliação do campo de pesquisa da relaça... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de Educação  Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica	MG (2). Total:2	Fundamentos da Educação	Doutorado em Educação e Novas Tecnologias e Gestão Educacional	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Ampliação do campo de pesquisa da relaça...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim	
Departamento de solos   Departamento de Solos  DAU - Departamento de Arquitetura e Urbanismo	MG (7). Total:7	Função Pública	Mestrado na área de administração, administração pública, educação e engenharia.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim	



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analísada/Priorizada (IFGP)	
CTM - CENTRAL DE EXPER PESQ E EXT DO TRIANGULO  Departamento de Estatística  Departamento de Agronomia	MG (9). Total:9	Fitotecnia	Aprendizado Estatísticos Aplicados a Estudos e a Associação de Predição Genômica, Melhoram. Genético de soja e Produção vegetal e genética e melhoram.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim		
Departamento de Estatística  Departamento de Estatística  Departamento de Agronomia	MG (12). Total:12	Fitotecnia	Técnica de manejo e produção vegetal, Modelos Mistos Quantílicos Aplicados em Estudos de Predição e Associação Genômica, Inteligência computacional	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física	MG (7). Total:7	Física Geral	NASA - física e medicina de mergulho e aeroespacial, Intercâmbio Científic e SPIE Optics and Photonics	-Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Evento Científico	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Departamento de Física   Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física  Departamento de Física   Departamento de Física	MG (34). Total:34	Física Geral	Eventos: Meeting of the British Society of Rheology, Br Meeting on Simulational Physics, Netsci 2024, Enredando 2024, EPEF, SNEF, EBEF, EMFEC, e ENFE	-Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão -Ensino, Pesquisa e Extensão	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(10) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(9)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(10)	Sim		
Departamento de Química  Departamento de Comunicação Social - DCM	MG (38). Total:38	Ética no Setor Público	Cursos: Aprimoramento do relacionamento pessoal no trabalho, Ética no Local de Trabalho; Respeito ao Patrimônio Público; Casos Práticos e Discussões	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	d
Departamento de Microbiologia  Diretoria de Tecnologia da Informação	MG (9). Total:9	Estratégia, Projetos e Processos	Cursos: Orientação por resultados, Processo decisório, Inovação, Visão sistêmica, Mapeamento de processos. Aplicativos e sistemas e Gestão de Processo	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Geografia  Departamento de Geografia  Núcleo de Inovação Tecnológica	MG (25). Total:25	Estratégia, Projetos e Processos	Cursos: Políticas públicas voltadas para inovação, gestão de processos, mitigação de riscos voltados para projeto de inovação, PVAnet Moodle, SEI	-Construir cenários e traçar diretrizes e... -Identificar suas capacidades e limitação... -Capacitação no uso do sistema eletrônico...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(1) Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		
Diretoria de Governança Institucional  Divisão de Água e Esgoto, Divisão de Áreas Verdes e Divisão de Gerenciamento de Resíduos	MG (19). Total:19	Estratégia, Projetos e Processos	Cursos: Adm. Púb., Ciênc. Sociais e aplicadas, Contab. Púb., Licitações, Contratos, integridade pública, transparência, dados e Metodologias ativas	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Engenharia Civil   Pró-reitoria de Planejamento e Orçamento  Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento  Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	MG (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Doutorado na área de Administração Pública	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Orientar suas ações com base em desempen...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(3) Consequente(1) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância.  Departamento de Medicina e Enfermagem	MG (6). Total:6	Ensino-Aprendizagem	Mestrado em ciências da saúde, química, bioquímica e em Educação	-Criar um ambiente propício à experimenta... -Comunicar propósitos, planos e estratégi...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		
Departamento de Biologia Animal  Departamento de Biologia Animal  Departamento de Física  Departamento de Microbiologia  Colégio de Aplicação	MG (33). Total:33	Educação e Docência	Uso de multimodos e multirepresentação na educação, Congresso Bett Educar Brasil, Tecnologias aplicadas a educação e Educação Inclusiva	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda... -Propiciar à equipe oportunidades de form... -Evento Educacional	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(5) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(3) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim		

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS | TELEFONE: 0800 978 9009

(<https://www.acessoainformacao.gov.br>)

VERSÃO: INDISPONÍVEL

